Приложение № 13

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности ***художественного руководителя***

МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

.(кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности  деятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности | Баллы  сотрудника | Комментарии | Ответственный |
| 1 | Выполнение ДК муниципального задания на оказание услуг:  а) работа по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников и т.д.  б) количество участников мероприятий  в) выполнение плана по количеству клубных формирований  г) количество участников клубных формирований  **- ежеквартально** | 100% - 2 балла  Ниже - 0 баллов  100% - 3 балла  Ниже - 0 баллов  100% - 2 балла  Ниже – 0 баллов  100% -2 балла  Ниже -0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2. | Выполнение плана ДК по доходам **- ежеквартально** | Сверхплана (увели-чение на 30%)-3 балла  100% - 1 балл  Менее 100% - 0 баллов |  |  |  |
| 3 | Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг (оценивается по результатам письменного опроса, анкетирования) **- ежеквартально** | 85% - 2 балла,  менее 85% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4 | Участие в смотрах, фестивалях, праздниках, конкурсах, районного, областного и международного уровня. ***-* ежеквартально** | Международные – 3 б.  Областные, межрайон-ные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.  **- ежеквартально** | Международные – 3 б.  Областные,межрайон-ные-2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Подтверждение звания «народный»  **1 раз в 5 лет**  -сохранение коллектива со званием «народный»  **- ежеквартально** | Подтверждение–2 б.  Сохранение за каждый коллектив -1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Участие его коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях  - **ежеквартально** | 20 и более – 15 баллов  От 10 и более – 10 б.  От 5 до 9 – 5 баллов  Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Своевременное предоставление отчётов и планов, ведение журналов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснован-ных жалоб на качество предоставления услуг  **- ежеквартально** | Да – от 1 до 3 балла  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.  (Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Количество проконтролированных мероприятий  **- ежеквартально**. | От 6 и выше – 2 балла  До 5 – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Подготовка и размещение информации о деятельности учреждения и коллективов на сайте, в газете –**ежеквар.** | Да – 2 балла  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Внедрение новых видов услуг, новых проектов, программ, инновационных форм работы- **2 раза в год** | Да – от 1 до 3 балла  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 14 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки-  **1 раз в год** | Да – 2 балла  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 15. | Наличие грамот и благодарственных писем Министер-ства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организа-ций – **1 раз в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор  Гончарова Н.В. |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_